

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor
sesiunea ianuarie-mai 2022
Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal

RAPORT DE EVALUARE

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

CANDIDAT: I **B1040**

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție - *trei rechizitorii, două ordonanțe de soluționare a unor plângeri împotriva soluției;*

- 10 acte depuse de candidat conform art. 6 alin. (7) și art. 38 alin. (4) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;

- situațiile statistice întocmite de unitatea de parchet la care și-a desfășurat activitatea în ultimii trei ani, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate al parchetului în cauză.

Criterii de evaluare și punctajele acordate

a) CAPACITATEA DE ANALIZĂ ȘI SINTEZĂ

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 23 de puncte

Motivare:

Candidatul dovedește în general o bună capacitate de analiză a probelor administrate în cauzele penale pe care le-a soluționat, dar și o bună analiză a cauzelor și soluțiilor pe care le-a examinat în exercitarea funcției de conducere.

Astfel, de regulă candidatul realizează motivări pertinente și concludente ale actelor juridice pe care le întocmește, respectă o ordine logică a argumentelor expuse și reușește să expună într-un format rezonabil ca dimensiuni motivele pentru care apreciază că se impune pronunțarea unor soluții sau admiterea/respingerea unei plângeri împotriva soluției.

Cu toate acestea se impun o serie de observații:

Ar fi fost utilă prezentarea pe scurt a situației de fapt în partea de început a considerentelor rechizitoriilor. Acest aspect ar fi ușurat înțelegerea situației de fapt pentru un observator obiectiv, nefamiliarizat cu datele speței (de ex. rechizitoriile nr. 761/P/2020, 23/P/2021, 395/P/2021 și 1002/P/2021).

În unele cauze prezentarea situației de fapt este sumară iar trimiterea la mijloacele de probă insuficientă. De ex. în rechizitoriul nr. 395/P/2021 nu sunt comentate suficient mijloacele de probă cum ar fi cele privind imaginile înregistrate de camerele video care surprind comiterea faptei. În cuprinsul rechizitoriului nr. 23/P/2022 s-ar fi impus expunerea și comentarea mai în detaliu a aspectelor relevante ale activității de constatare a infracțiunii flagrante.

În rechizitoriul nr. 1002/P/2021 tabelul detaliat cu sumele însușite de inculpat este expus integral (cca 10 pagini) și la secțiunea „în drept” deși fusese deja expus în considerente. Aspectul este de natură să îngreuneze parcurgerea textului.

b) COERENȚA ÎN EXPRIMARE

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 23 de puncte

Motivare:

Candidatul are în general o exprimare corectă și logică a ideilor formulate, de natură să convingă un observator obiectiv cu privire la motivele pentru care sunt formulate acuzații împotriva unor persoane sau pentru care sunt formulate căi de atac.

Candidatul face de regulă o analiză a mijloacelor de probă administrate, fără a încărca foarte mult argumentația, ceea ce este de natură să ușureze lecturarea și înțelegerea actelor întocmite.

Cu toate acestea se impun o serie de observații:

Formularea argumentelor este uneori inadecvată, de exemplu în rechizitoriul nr. 1002/P/2021 cu ocazia respingerii susținerilor inculpatului, se arată că „nu a încasat sume de bani... cel puțin nu există nicio dovadă în acest sens”.

c) ARGUMENTAȚIE DIN PUNCT DE VEDERE AL CLARITĂȚII ȘI LOGICII

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 23 de puncte

Motivare:

În actele întocmite, candidatul expune în general motivele pe care se sprijină actele de acuzare sau celelalte acte juridice pe care magistratul le întocmește. Formularea este de regulă fluidă și este ușor de înțeles iar argumentele se succed în mod logic astfel încât textul este clar și concis.

Cu toate acestea se impun o serie de observații:

La secțiunea „în drept” a mai multor rechizitorii (de ex. nr. 1658/P/1, 963/P/2, 761/P/2, 23/P/2 și 395/P/2) se face o analiză nenecesară, excesiv de formală și didactică, a laturii obiective și a laturii subiective ale infracțiunilor deși spețele nu ridică probleme deosebite în acest sens.

În unele cazuri este reprodus integral textul de lege privind infracțiunea în cauză (de ex. nr.23/P/2).

d) VERIFICAREA RESPECTĂRII TERMENELOR REZONABILE DE SOLUȚIONARE A LUCRĂRILOR

Punctaj acordat (punctaj maxim 15 puncte): 15 puncte

Motivare:

În perioada vizată candidatul și-a desfășurat activitatea într-o funcție de conducere, realizând totodată și activități specifice unei funcții de execuție - sectorul de urmărire penală și sectorul judiciar.

Din situațiile statistice puse la dispoziție a rezultat, având în vedere inclusiv volumul de activitate și fluctuația de personal de la unitățile în cauză, că lucrările au fost soluționate într-un termen rezonabil de către candidat, în condiții de operativitate.

Total punctaj acordat la evaluarea activității: 84 de puncte

II. EVALUAREA CONDUITEI

a) conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau al activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic.

În relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții dovedește seriozitate și deferență.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori inferioare ierarhic

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic.

Candidatul are o bună relație de colaborare cu organele de cercetare penală.

În relațiile cu colegii este cunoscut ca fiind o persoană de încredere, corectă, sociabilă, cooperantă, responsabilă, neconflictuală, dând dovadă de spirit de echipă și inițiativă.

Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte

TOTAL PUNCTAJ ACORDAT: 94 de puncte

Data: 3 mai 2022

Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă tribunal